

كلمات

نور المحمود

noormahmoud17@gmail.com

إدارة حياة

وأنت تتصفح مواقع التواصل الاجتماعي، تقرأ أحوال الناس وتعرف كيف يفكرون وكيف يتعاملون مع الأزمات وحالات الطوارئ، وتلتفتك تعليقات أولياء الأمور وتذمر ففة منهم من عودة التعليم عن بعد مثلما كان الحال في زمن «كورونا»، وكل أزمتهم عدم قدرتهم على تحفل بقاء أطفالهم في المنزل للدراسة واللعب وما يسببه إحساسهم بالملل، هنا تستوقفك ففة أخرى تلزم الصمت رغم مواجهتها ظروفاً أصعب تفرض عليها التحلي بالكثير من الصبر والحكمة والهدوء، لأنها

عائلات تحضن أبناء من ذوي الهمم، وتفنتقد في مثل هذه الظروف من يعينها في متابعة أبنائها كي لا تتراجع أو تسوء أحوالهم؛ هؤلاء كيف يتصرفون؟ وكيف تكون الدراسة والمتابعة عن بُعد؟
أذكر مرة رأيت سيدة في أحد مراكز متابعة ذوي الهمم تعتبر عن قلقها من إجازة منتصف العام، لأن طفلها (مصعب بالتواخذ) يفنتقد بشدة لمعلمته وللألعاب التعليمية التي يمارسها هناك، ويبدأ بالتململ؛ غالبية أولياء أمور أطفال التوحد يخشون العودة إلى السوراء ولو خطوة بعد اجتيازهم مع صفارهم مراحل صعبة في البدايات وقبل تحقيق إنجاز مهم والتطور الإيجابي للملوس لدى الصغار، لذلك نثمن جداً ما قام به مركز دبي للتوحد، حيث قام بتفعيل بروتوكول الطوارئ الخاص بالتدخل الشامل عن بُعد، والذي يشمل «التدخل المتعدد التخصصات»، ووفق المركز فإن البروتوكول هذا «ينقل البيئة العلاجية من أروقة المركز إلى منازل الطلبة عبر منصات رقمية تفاعلية، تضمن عدم انقطاع الخطط التربوية والفردية المعتمدة لكل طالب».. وهو ليس مجرد «تفعيل التكنولوجيا كوسيلة تعليمية، بل هو «إدارة حياة» كاملة تتطلب مجهوداً مضاعفاً».

الاستقرار الذي يعيشه طفل التوحد بفضل المراكز التي تتولى رعايته وتعليمه وتدريبه، ينعكس استقراراً على الأسرة أيضاً، وأي تغيير أو انقطاع عن التواصل المباشر لفترة، لا يستطيع طفل التوحد مواجهتها وتفهمها بلا متابعة واعية ودقيقة، كذلك لا تمتلك كل العائلات القدرة على التعامل بحرفية ومهنية وبوعي علمي مع أبنائها للحفاظ على هدوئهم والتطور الذي حققوه؛ لا يمكن توجيهه وتعديل السلوك إلا من خلال تواصل مباشر مع المتخصصين، ومن المؤكد أن هذه الخطوة ستعني أولياء الأمور فرصة المتابعة الدقيقة ومن كُتب تلك التوجيهات، والاستفادة من تعليمات المرشدين والمتخصصين.

في المبادرة عون كبير لذوي أصحاب الهمم، خصوصاً أن البروتوكول يوفر لهم خطوفاً ساخنة للاتصال المباشر، بالإضافة إلى جلسات دعم نفسي يحتاجها الأهل وهو أمر طبيعي، والدعم النفسي يمنحهم القدرة على التعامل مع هذه المرحلة بهدوء وبشكل ينعكس إيجاباً على أبنائهم وعلى الأسرة كلها.

استقرار يعزز ثقة المستثمرين رغم الأحداث الإقليمية

45,7% نمو الشركات في سوق العمل الإماراتي منذ 2021



● سوق العمل الإماراتي يواصل النمو بمرونة وكفاءة عالية

أبوظبي: عبد الرحمن سعيد
يواصل سوق العمل في دولة الإمارات أداءه بكفاءة واستقرار، مدعوماً ببيئة تشريعية متطورة وسياسات اقتصادية مرنة ومبادرات حكومية داعمة للنمو المستدام، ما يعزز استمرارية الأعمال ويؤكد ثقة المستثمرين في قوة الاقتصاد الوطني ومرونته، ويكرس مكانة الدولة نموذجاً عالمياً في مرونة بيئات الأعمال ووجهة مثالية للعيش والعمل والاستثمار.

خدمات ذكية تمكّن من تسريع إنجاز المعاملات

الملاحظات والاستفسارات ومعالجتها بشكل فوري.

منظومة متكاملة

تستند هذه الإجراءات إلى منظومة تشريعية متكاملة تكفل حماية حقوق العمال وتضمن توفير بيئة عمل آمنة ومستقرة، ويعكس استقرار سوق العمل فاعلية السياسات الحكومية التي توازن بين حماية حقوق العاملين وتعزيز تنافسية الشركات، حيث تواصل الوزارة تطوير التشريعات والأنظمة بما يواكب المتغيرات الاقتصادية العالمية ويضمن بيئة عمل مرنة ومحفزة للإنتاجية والابتكار.
كما يسهم تنوع تصاريح العمل في تعزيز مرونة السوق، حيث تشمل هذه التصاريح عدة أنماط عمل تواكب احتياجات السوق، من بينها تصريح العمل المؤقت، وتصريح عمل مهمة، وتصريح العمل الجزئي، وتصريح العمل المرن، إضافة إلى تصريح العمل للمقيمين على إقامة عالية، وغيرها من التصاريح التي تتيح مرونة أكبر في تنظيم العمل وتدعم استدامة الأنشطة الاقتصادية.

بيئة تشريعية متطورة وسياسات اقتصادية مرنة

والموظفين من إنجاز معاملاتهم بسرعة وسهولة عبر منصات رقمية متطورة، ما يسهم في تسريع الإجراءات ورفع مستوى الشفافية وتقليل الوقت والجهد، ويعزز في الوقت ذاته من تنافسية بيئة الأعمال وجاذبيتها للكفاءات والاستثمارات العالمية.
وثمنت الوزارة الدور المحوري للقطاع الخاص في دعم مسيرة التنمية الاقتصادية، من خلال مواصلة العمل والإنتاج والابتكار في مختلف القطاعات، كما تواصل اتخاذ حزمة من الإجراءات التنظيمية والاحترازية بالتنسيق مع الجهات الحكومية المعنية، بما يشمل متابعة أوضاع مواقع العمل والسكنات العمالية، والتأكد من التزام المنشآت بإجراءات الصحة والسلامة المهنية، والتوعية بالإجراءات الواجب اتباعها في حالات التحذير الصادرة عن الجهات المختصة، إضافة إلى تفعيل قنوات التواصل مع العمال لتلقي

«الخاص» يلعب دوراً محورياً لأدعم مسيرة التنمية

حماية حقوق العمال وتوفير بيئة مستقرة

101,7% الزيادة في القوى العاملة و49,9% للعمالة الماهرة

بالرغم من التحديات المرتبطة بالمتغيرات والأحداث الإقليمية، تعمل الشركات في مختلف القطاعات الاقتصادية بكفاءة كاملة وعمليات منتظمة، مستندة إلى منظومة مرنة وبنية تحتية رقمية متطورة تمكن القطاعات الحيوية من الحفاظ على وتيرة أداؤها بكفاءة وسرعة، فضلاً عن جاهزية ميدانية لإدارة عمليات سوق العمل بدقة واستجابة واستباقية.

نمو ملحوظ

تشير بيانات وزارة الموارد البشرية والتوطين، إلى أن سوق العمل الإماراتي سجل نمواً ملحوظاً منذ عام 2021 وحتى عام 2025 مشكلاً بذلك دعماً مهماً للاقتصاد الإماراتي، حيث بلغ معدل نمو القوى العاملة 101,76% وسجلت العمالة الماهرة نمواً بلغ 49,92%، وبلغ نمو الشركات نسبة 45,76%.
كما تسهم المنظومة الرقمية المتكاملة للخدمات الحكومية في تعزيز كفاءة إدارة سوق العمل، من خلال توفير خدمات ذكية تمكّن أصحاب العمل

«كليفاند كلينك - أبوظبي» يجري أول استئصال للعصب القاعدي

أبوظبي: «الخليج»

نجح مستشفى كليفاند كلينك أبوظبي، في إجراء أول استئصال للعصب الفقري القاعدي باستخدام تقنية «إنتراسيت»، في إنجاز يُمثل تقدماً مهماً في مجال إدارة الألم، وتمّ تصنيف المستشفى رسمياً كأول مركز يتم تعيينه لإجراء «إنتراسيت» في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، في محطة بارزة تُعزّز الريادة الإقليمية للمستشفى في تقديم الرعاية المبتكرة.

وقال الدكتور جورج - بسكال هير، الرئيس التنفيذي للمستشفى، «تُعكس إضافة إجراء «إنتراسيت» التزامنا المتواصل بالابتكارات المتطورة التي تُحقق نتائج ملموسة لمرضانا، ومن خلال دمج الحلول المتقدمة القائمة على الأدلة ضمن نموذج الرعاية لدينا، نضمن استفادة المرضى في المنطقة من أحدث العلاجات وأكثرها فاعلية، بما يعزّز رسالة مستشفى كليفاند كلينك أبوظبي في تقديم رعاية عالمية المستوى تُحدث تحولاً في حياة المرضى».

استجابة للظروف والأوضاع الراهنة

«التربية» تعلن إعادة فتح باب التسجيل للعام 2026-2027



● فترة التسجيل الجديدة تمتد من 25 الجاري حتى 1 إبريل

بالهوية الرقمية لولي الأمر، واستكمال جميع المتطلبات ضمن الفترة المحددة. وأكدت الوزارة أن هذه الخطوة تأتي في إطار حرصها على توفير تجربة تعليمية منظمة وشاملة لجميع الطلبة، وضمان جاهزية المدارس لاستقبال العام الدراسي الجديد، وفق أعلى معايير التخطيط والتنظيم.

بالمواعيد المحددة قد يؤدي إلى فقدان الطلاب لبعض الخدمات المرتبطة بالتسجيل. ودعت الوزارة أولياء الأمور إلى تقديم طلبات التسجيل عبر الموقع الإلكتروني الرسمي لوزارة التربية والتعليم، أو من خلال التطبيق الذكي للوزارة (UAE MOE)، الموافقة على مقترحات مجلس الإدارة بعدم توزيع الأرباح سواء كانت توزيعات نقدية أم أسهم منحة. الموافقة على مجلس الإدارة بشأن توزيع مكافأة على أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 وتحديثها.

القادم، داعيةً أولياء الأمور إلى المبادرة بتسجيل أبنائهم خلال هذه الفترة، وعدم تأجيل الإجراءات، وذلك لضمان توفير مقعد دراسي للطالب ضمن النطاق السكني لولي الأمر، وضمان تقديم كافة الخدمات التعليمية المرتبطة به وتنظيم عمليات توزيع الطلبة على المدارس. مشيرة إلى إن عدم الالتزام

أبوظبي: «الخليج»

أعلنت وزارة التربية والتعليم، إعادة فتح باب التسجيل في المدارس الحكومية للعام الدراسي 2026-2027، وذلك للمواطنين ومن في حكمهم، خلال الفترة من 25 مارس وحتى 1 إبريل 2026، بهدف إتاحة فرصة إضافية للذين لم يتمكنوا من إتمام إجراءات التسجيل خلال الفترة السابقة.

وأوضحت الوزارة أن قرار إعادة فتح باب التسجيل يأتي استجابة للظروف الراهنة، وحرصاً على تمكين الطلبة وأولياء الأمور من استكمال إجراءات التسجيل في المدارس الحكومية، بما يضمن استمرارية المسيرة التعليمية للطلبة في بيئة تعليمية منظمة ومستقرة.

وأكدت الوزارة أن الفترة المحددة من 25 مارس إلى 1 إبريل 2026 تمثل الفرصة الأخيرة لاستقبال طلبات التسجيل للعام الدراسي

«الأمن السيبراني»: التعلّم عن بُعد يتطلب وعياً ومسؤولية

لا للمخاطر، مؤكداً أهمية توعية الأبناء بضرورة الإبلاغ فوراً عن أي محتوى مفبرك قد يواجهونه، وشدد على أن هذه المنصات مخصصة للدراسة فقط، داعياً أولياء الأمور إلى توجيه الأبناء للابتعاد عن الشائعات والمحتوى العشوائي، وأوضح أن التضييل جزء من الإرهاب السيبراني، ما يستوجب الإرشاد لاستخدام المصادر الرسمية فقط للحصول على المعلومات.

أبوظبي: محمد أبو السمن

أكد مجلس الأمن السيبراني لحكومة دولة الإمارات، أن التعلّم عن بُعد يتطلب مسؤولية ووعياً أكبر، داعياً إلى مساعدة الأبناء على اتخاذ قرارات واعية والتعامل بمسؤولية عبر المنصات التعليمية، وأشار المجلس عبر حسابه الرسمي على مواقع التواصل الاجتماعي، إلى أن المنصات التعليمية وُجدت للعلم

«دبي للأمن الإلكتروني» يحذر من الاحتيال عبر رموز QR مزيفة

ودعا المركز الجميع إلى توخي الحذر، والتحقق من مصدر البريد الإلكتروني قبل مسح أي رمز QR، وتجنب التفاعل مع الرسائل المشبوهة، وعدم إدخال أي معلومات عبر روابط غير موثوقة. وأكد على أهمية استخدام تطبيق «رزام» المطوّر من قبل مركز دبي للأمن الإلكتروني، الذي يوفر تنبيهات فورية حول المواقع المشبوهة ويساعد في فحص الروابط قبل فتحها.

حذر مركز دبي للأمن الإلكتروني من تزايد محاولات الاحتيال عبر رموز QR مزيفة، خاصة المستلمة عبر البريد الإلكتروني، حيث يستغل المحتالون سرعة تداول المعلومات لنشر رموز تدعى تقديم تحديثات أو خدمات عاجلة.
وأضاف المركز أن هذه الرموز قد تؤدي إلى تثبيت برامج خبيثة على الأجهزة، أو توجيه المستخدمين إلى مواقع وهمية تهدف إلى سرقة البيانات الشخصية والمالية.

تعاون بين «دبي الصحية» و«حي دبي للمستقبل»

وقال نادر البستاني، «تتمتع دبي بمقومات فريدة تؤهلها لأن تكون منصة انطلاق عالمية لقطاع التكنولوجيا الصحية. ومن خلال شراكتنا مع «دبي الصحية»، نضع الأساس لاقتصاد صحي مستدام قائم على الابتكار».
من جانبه، قال عاطف البريكي، «تُعكس هذه الاتفاقية التزام «دبي الصحية» بتعزيز منظومة الابتكار في قطاع الرعاية الصحية، من خلال بناء شراكات استراتيجية تسهم في استقطاب الشركات الناشئة الواعدة من مختلف أنحاء العالم وتمكينها من تطوير حلول صحية متقدمة».

الرعاية الصحية، انسجاماً مع مستهدفات أجندة دبي الاقتصادية D33، وذلك عبر تسريع نمو المشاريع الريادية ذات الأثر الاستراتيجي، ودعم الابتكار في مجالات تقنيات الصحة، والصحة الرقمية، وتشخيص الأمراض بالذكاء الاصطناعي، واكتشاف الأدوية، والروبوتات، والأجهزة الطبية، والطب الدقيق، والتقنيات الحيوية.
وقع الاتفاقية عاطف البريكي، المدير التنفيذي للشؤون الرقمية والذكاء الاصطناعي في «دبي الصحية»، ونادر البستاني، العضو المنتدب لصدوق حي دبي للمستقبل.

أعلنت «دبي الصحية» توقيع اتفاقية تعاون مع صدوق حي دبي للمستقبل «DFDF»، بهدف استقطاب الشركات الناشئة المتخصصة في التكنولوجيا الصحية من جميع أنحاء العالم ودعمها وتسريع نموها، في خطوة ترسخ مكانة دبي عالمياً في مجال تطوير الحلول الصحية المتقدمة.
وتحدّد الاتفاقية إطاراً للتعاون بين الجانبين لبناء منظومة متقدمة في مجال تكنولوجيا

Drake & Scull

دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية السنوية

شركة دريك أند سكل إنترناشيونال (شركة مساهمة عامة)

يشترط مجلس إدارة شركة دريك أند سكل إنترناشيونال (ش.م.ع) دعوة السادة المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العمومية السنوية للشركة وذلك في تمام الساعة الثالثة من يوم (الثلاثاء)، الموافق 2026/4/21 أما وجهاً في فندق الفيرومونت - شارع الشيخ زايد - دبي، أو من خلال الحضور عن بعد إلكترونياً للنظر في جدول الأعمال التالي:

1. تفويض رئيس اجتماع الجمعية العمومية بتعيين مقرر الاجتماع وجامع الأصوات.
2. تصديق مقترح مجلس الإدارة عن نشاط الشركة وعن مركزها المالي عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 والتصديق عليه.
3. تصديق مقترح مجلس الإدارة عن الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 والتصديق عليه.
4. مناقشة ميزانية الشركة وحساب الأرباح والخسائر عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 والتصديق عليها.
5. الموافقة على مقترحات مجلس الإدارة بعدم توزيع الأرباح سواء كانت توزيعات نقدية أم أسهم منحة.
6. الموافقة على مقترح مجلس الإدارة بشأن توزيع مكافأة على أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 وتحديثها.
7. إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 أو عزلهم ورفع دعوى المسؤولية عليهم حسب الأحوال.
8. إبراء ذمة مدققي الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 أو عزلهم ورفع دعوى المسؤولية عليهم حسب الأحوال.
9. النظر في عرض مدققي الحسابات المقدمة لتدقيق حسابات الشركة للسنة المالية المنتهية في 2025/12/31، والموافقة على تعيين أحدهم والموافقة على عرض الانتخاب المقدم من قبلهم.
10. المصادقة على تعيين السيد خالد عوييدات عضواً في مجلس إدارة الشركة، خلفاً للسيد أحمد الكيواني، وذلك للمدة المتبقية من مدة عضوية السيد أحمد الكيواني.

ملاحظات:

1. على توجّهات هيئة سوق المال، على مساهمي الشركة تسجيل الحضور والتصويت على بنود الجمعية العمومية إلكترونياً. يفتح باب التسجيل اعتباراً من يوم الاثنين الموافق 2026/4/20 الساعة 12 ظهراً ويتم عقد التسجيل يوم الثلاثاء، الموافق 2026/4/21 الساعة 12 ظهراً. تسجيل الحضور إلكترونياً يرجى زيارة الرابط: <https://www.smartagm.ae>
2. يمكن للمساهمين إرسال على البيانات المالية للشركة وتقارير الحكومة عن عام 2025 على الموقع الإلكتروني (سوف يتم إرسال رسائل نصية SMS لكل مساهم قائم بالتسجيل، تحتوي على اسم المستخدم وكلمة السر لتسجيل الدخول للاجتماع)
3. يجوز لمن له حق حضور الجمعية العمومية السنوية أن ينيب عنه من يختاره من غير أعضاء مجلس الإدارة أو المعلنين بالشركة أو الواسطة أو المعلنين بها بمقتضى توكيل خاص كُتبت بالكتابة ويجب أن يكون التوكيل عدد من المساهمين خاتماً بمذمة الصفة على أكثر من (5%) من رأس مال الشركة، ويمثل تلقى الأهلية وفقاً لجدول التائون عنهم قانوناً (على أن يتم مراعاة اشتراطات الواردة بالبندين 1 و2 من المادة رقم (40) بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة)، ويكتفي بالاطلاع على الإفصاح المنشور على صفحة الشركة على موقع السوق الإلكتروني بشأن الإجراءات الواجبة لتعدادم التوكيل.
4. للشخص الاعتباري أن يفوض أحد ممثليه، أو القانونيين عن إدارته بموجب قران من مجلس إدارته، أو من يقوم مقامه، ويمثله في الجمعية العمومية السنوية للشركة، ويكون للشخص المفوض الصلاحيات المقررة بقران تفويض.
5. بالنسبة لخدمة التوكيلات، يمكنكم التسجيل من خلال (<https://www.smartagm.ae>)، ومل نموذج التوكيل وتحميله مع المستندات الداعمة بمجرد فتح التسجيل.
6. يمكن مالك السهم المسجل في يوم الجمعة الموافق 2026/4/17 مواعيد الحق في التصويت في الجمعية العمومية السنوية.
7. يمكن للمساهمين إرسال على البيانات المالية للشركة وتقارير الحكومة عن عام 2025 على الموقع الإلكتروني للشركة (www.drakescull.com)، والموقع الإلكتروني لسوق دبي المالي (www.dfm.ae).
8. لا يكون انعقاد الجمعية العمومية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمكنهم أو يمثلون بأوكلة ما لا يقل عن (50%) من رأس مال الشركة، فإذا لم يتوافر هذا النصاب في الاجتماع الأول فإنه سيتم عقد الاجتماع الثاني في تمام الساعة الثالثة من بعد ظهر يوم الثلاثاء، الموافق (2026/4/28) بنفس المكان بنفس الطريقة ويستمر الاجتماع المنوّل صحيحاً إذا كان عدد الحاضرين.
9. يمكنكم الاطلاع على دليل حقوق المستثمرين في الأوراق المالية والمنوّل بالخدمة الرئيسية على موقع الهيئة الرسمي حسب الرابط التالي: <https://www.sca.gov.ae/ar/services/minority-investor-protection.aspx>