



# Tabreed Dividend Distribution Policy

# لائحة توزيع الأرباح لشركة تبريد

essential for progress

## Table of Contents

## الفهرس

1	Introduction	المقدمة	1
2	Terms and Definitions	المصطلحات والتعريفات	2
3	Key Provisions	الأحكام الرئيسية	3
4	Key Principles for Dividend Distribution	المبادئ الرئيسية للتوزيع الأرباح	4
5	Payment Frequency and Amount	وتيرة الدفع والمبالغ	5
6	Enforcement and Application	النفاذ والتطبيق	6
7	Disclosure	الإفصاح	7

Document Name	Dividend Distribution Policy	لائحة توزيع الأرباح	اسم المستند:
Document Owner	National Central Cooling Company PJSC (Tabreed)	المشركة الوطنية للتبريد المركزي (ش.م.ع) "تبريد"	مالك المستند:
Version Number	1.0	1.0	رقم النسخة:
Effective Date	25 March 2026	25 مارس 2026	تاريخ النفاذ:

<b>Document Control:</b> <i>This document has been issued by the approval of the Shareholders. This document is intended for use only by those to whom it has been issued and for the specific purpose permitted and anticipated by Tabreed. No revision, deletion or amendment of any kind is permitted, other than with the express approval of the Shareholders.</i>	تعليمات ضبط المستند: صدر هذا المستند بموافقة مساهمي الشركة ويعتبر مخصصاً لاستخدام الأشخاص الذين صدر لهم وللغرض المحدد والمقصود من قبل تبريد. لا يُسمح بأي تناقض أو حذف أو تعديل من أي نوع إلا بموافقة صريحة من مساهمي الشركة.
--	--



## 1. INTRODUCTION

- 1.1 This dividend distribution policy (the "Policy") applies to all National Central Cooling Company PJSC ("Tabreed" or the "Company") shareholders. This document is issued pursuant to the Articles of Association of the Company (the "AoA"), SCA Resolution 3/2020 as amended from time to time (the "SCA Regulations") and applicable laws of the United Arab Emirates as in force from time to time ("UAE Law").
- 1.2 The purpose of this policy is to outline the fundamental principles governing the Company's procedures related to dividends, including the determination of dividend amounts, the frequency of its payments, the approval process and payment.

## 2. TERMS AND DEFINITIONS

For the purpose of this Policy the following terms and definitions shall apply:

**Board of Directors:** Members of the board of Tabreed.

**Bonus Shares:** Refers to any non-cash dividends issued by the Company to the Shareholders in the form of shares in the Company.

**DPS:** shall mean dividend per share.

**Net Profit:** Refers to the profit attributable to the owners of the Company.

**Period:** Refers to the specific financial reporting period (e.g., quarterly, semi-annual, or annual) for which the dividend is being proposed for approval or ratification by shareholders.

**Dividends:** Refers to the Interim Dividends and the Final Dividends

- 1.1 تنطبق لائحة توزيع الأرباح هذه (المشار إليها بـ "اللائحة") على جميع مساهمي الشركة الوطنية للتبريد المركزي (شركة مساهمة عامة) (تبريد) ("تبريد" أو "الشركة"). وقد صدرت هذه الوثيقة بموجب النظام الأساسي للشركة ("النظام الأساسي")، وقرار هيئة الأوراق المالية والسلع رقم 2020/3 كما تم تعديله من وقت لآخر ("اللوائح التنظيمية للهيئة")، والقوانين المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة حسبما تشير من وقت لآخر ("قانون دولة الإمارات العربية المتحدة").

الغرض من هذه اللائحة هو توضيح المبادئ الأساسية التي تحكم إجراءات الشركة المتعلقة بتوزيع الأرباح، بما في ذلك تحديد مبالغ الأرباح، وتوقيتها، وعمليات الموافقة عليها، وطريقة السداد.

## 2. المصطلحات والتعريفات

لأغراض هذه اللائحة، تُطبق المصطلحات والتعريفات التالية:

**مجلس الإدارة:** أعضاء مجلس إدارة شركة تبريد

**أسهم منحة:** تشير إلى أية توزيع أرباح غير نقدية تُصدرها الشركة للمساهمين على شكل أسهم في الشركة.

**ربح السهم (DPS):** يعني توزيع الأرباح لكل سهم

**صافي الربح:** يشير إلى الربح العائد لمالكي الشركة

**الفترة:** تشير إلى فترة التقرير المالي المحددة (مثل ربع سنوية، أو نصف سنوية، أو سنوية) التي يُقترح فيها توزيع الأرباح للموافقة أو التصديق من قبل المساهمين

**توزيعات الأرباح:** تشير إلى توزيعات الأرباح المرحلية وتوزيعات الأرباح النهائية



**Annual Dividends:** Interim and Final dividend together will form the Annual Dividend for the fiscal year.

**توزيعات الأرباح السنوية:** تجمع توزيعات الأرباح المرحلية وتوزيعات الأرباح النهائية لتشكل توزيعات الأرباح السنوية للسنة المالية.

### 3. KEY PROVISIONS

- 3.1 The General Assembly Meeting of the Company authorises the Board of Directors to determine and approve interim dividends, typically after the announcement of quarterly or semi-annual financial results.
- 3.2 At the Company's General Assembly Meeting for the previous 12-month period, shareholders review and ratify all declared dividends—interim and final, based on the Board of Directors' recommendation and shall approve annual dividends. Both interim and final dividends must be paid by their respective payment dates, but only after the following conditions are met:
- **For interim dividends:** The Board must approve the Company's financial statements for the respective period and pass a resolution to pay the interim dividend.
  - **For final dividends:** The Company's full-year financial statements must be approved, and the annual dividend must be approved at the General Assembly Meeting.
- 3.3 Dividends can be paid in cash, in Bonus Shares, or a combination of both. If Bonus Shares are issued, they will be eligible for any future cash dividends declared by the Company.

### 4. KEY PRINCIPLES FOR DIVIDEND DISTRIBUTION

- 4.1 The Board of Directors sees Dividend payments as an important part of how the Company manages its capital. The Board is committed to recommending fair and competitive dividends for shareholders.

### 3. الأحكام الرئيسية

1.3 تؤول الجمعية العمومية للشركة مجلس الإدارة تحديد والموافقة على توزيع الأرباح المرحلية، عادة بعد الإعلان عن النتائج المالية الرباعية أو نصف السنوية.

2.3 في اجتماع الجمعية العمومية للشركة للفترة السابقة البالغة 12 شهراً، يتولى المساهمون مراجعة وتصديق جميع توزيعات الأرباح المعلنة—المرحلية والنهائية—استناداً إلى توصية مجلس الإدارة، ويجب أن يوافقوا على توزيعات الأرباح السنوية. يجب دفع كلٌ من توزيعات الأرباح المرحلية والنهائية في مواعيد الدفع الخاصة بها، ولكن بعد استيفاء الشروط التالية:

- **لتوزيعات الأرباح المرحلية:** يجب على مجلس الإدارة الموافقة على البيانات المالية للشركة للفترة المعنية ثم تمرير قرار بدفع توزيع الأرباح المرحلية.

- **لتوزيعات الأرباح النهائية:** يجب الموافقة على البيانات المالية السنوية للشركة، ويجب الموافقة على توزيع الأرباح السنوية في اجتماع الجمعية العمومية.

3.3 يمكن سداد توزيعات الأرباح نقداً، أو أسمها على شكل منحة، أو مزيج من الاثنين معًا. إذا تم إصدار أسمها على شكل منحة، فسوف تكون مؤهلة لآلية توزيعات أرباح نقدية مستقبلية تعلنها الشركة.

### 4. المبادئ الرئيسية لتوزيعات الأرباح

1.4 يعتبر مجلس الإدارة توزيع الأرباح جزءاً مهماً من كيفية إدارة الشركة لرأس مالها. عليه يلتزم المجلس بتوصية توزيعات أرباح عادلة وتنافسية للمساهمين.



4.2 When deciding how much Dividend to propose for a specific Period, the Board carefully reviews several key factors, including:	عند اتخاذ قرار بشأن مقدار توزيعات الأرباح المقترحة لفترة معينة، يتولى المجلس مراجعة عدة عوامل رئيسية بعناية، بما في ذلك:	2.4
<ul style="list-style-type: none"><li>• How the Company performed financially during the Period, based on indicators like net income, cash flow and overall liquidity.</li><li>• The operating environment and outlook for the business over the next 3-5 years, including expected changes in income, cash flow, debt levels and available funds.</li><li>• Future spending needs, such as investments in growth, technology updates or renewing existing infrastructure.</li><li>• Financing and debt, including how easily the Company can access funding, any loan requirements, keeping debt at a healthy level and impact on the corporate credit rating.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• أداء الشركة المالي خلال الفترة، استناداً إلى مؤشرات مثل صافي الدخل، والتدفقات النقدية، والسيولة العامة.</li><li>• بيئه التشغيل وتوقعات الأعمال خلال السنوات الثلاث إلى الخمس القادمة، بما في ذلك التغيرات المتوقعة في الدخل، والتدفقات النقدية، ومستويات الدين، والأموال المتاحة.</li><li>• الاحتياجات المستقبلية للإنفاق، مثل الاستثمارات في النمو، أو تحديث التكنولوجيا، أو تجديد البنية التحتية القائمة.</li><li>• التمويل والديون، بما في ذلك مدى سهولة حصول الشركة على التمويل، وأية متطلبات للاقتراض، والحفاظ على الدين عند مستوى صحي، وتأثير ذلك على التصنيف الائتماني للشركة.</li></ul>	3.4
4.3 Compliance with any regulatory or legal requirements, such as maintaining capital reserves.	الالتزام بأية متطلبات تنظيمية أو قانونية، مثل الحفاظ على الاحتياطيات الرأسمالية.	

## 5. PAYMENT FREQUENCY AND AMOUNT:

5.1 The Company aims to distribute dividends either quarterly, semi-annually or annually, depending on the financial performance and the strategic considerations.	تهدف الشركة إلى توزيع الأرباح إما بشكل ربع سنوي، أو نصف سنوي، أو سنوي، وذلك اعتماداً على الأداء المالي والاعتبارات الاستراتيجية.	1.5
5.2 In case of exceptional financial circumstances or major capital requirements, the Board reserves the right to revise the timing or amount of dividend payments. Any such decisions will remain in full compliance with applicable laws and regulations.	في حالة الظروف المالية الاستثنائية أو الاحتياجات الرأسمالية الكبيرة، يحتفظ مجلس الإدارة بالحق في تعديل توقيت أو قيمة توزيعات الأرباح. سوف تظل أية قرارات من هذا النوع متوافقةً تماماً مع القوانين واللوائح التنظيمية المعمول بها.	2.5

## 5. وثيرة السداد وقيمة المبالغ



## 6. ENFORCEMENT AND APPLICATION

- 6.1 This Policy shall be adopted by a Board Resolution and shall enter into effect from the date on which it is approved.
- 6.2 The Board shall oversee the implementation of this Policy and shall periodically review its provisions and recommend any amendments thereto to the shareholders.
- 6.3 Any amendments to this Policy shall be adopted in the same manner in which this Policy was adopted.

## 7. DISCLOSURE

- 7.1 The Company shall comply with the relevant disclosure obligations and requirements under UAE Law in respect of this Policy.

## 6. النفاذ والتطبيق

- 1.6 تُعتمد هذه اللائحة بقرار من مجلس الإدارة ثم تدخل حيز التنفيذ من تاريخ موافقة المجلس عليها.
- 2.6 يشرف مجلس الإدارة على تنفيذ هذه اللائحة ثم يتولى مراجعة أحكامها على نحوٍ دوري ويوصي بأية تعديلات عليها للمساهمين.
- 3.6 أي تعديلات على هذه اللائحة يتم اعتمادها بنفس الطريقة التي اعتمدت بها هذه اللائحة.

## 7. الإفصاح

- 1.7 تلتزم الشركةُ بالامتثال لالتزامات ومتطلبات الإفصاح ذات الصلة وذلك بموجب قانون دولة الإمارات العربية المتحدة فيما يتعلق بهذه اللائحة.

